

2025 年 11 月 25 日

報道関係各位

東急住宅リース株式会社

**東急住宅リース、「子育てサポート企業」として
厚生労働大臣より「プラチナくるみん」に認定！**

東急住宅リース株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：橋本 茂、以下東急住宅リース）は、2025 年 10 月 15 日、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣より「プラチナくるみん」の認定を受けました。

＜プラチナくるみん認定とは＞

くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業が、一定の要件を満たした場合、必要書類を添えて申請を行うことにより、優良な「子育てサポート」企業として厚生労働大臣の特例認定（プラチナくるみん認定）を受けることができます。

出典：厚生労働省 HP [（リンク）](#)

（右図：認定を受けた企業の証である「プラチナくるみんマーク」）

**＜東急住宅リースの子育てサポートの取り組み＞**

東急住宅リースでは、2020 年度に「くるみん」の認定を受け、2020 年度～2024 年度の 5 年間にわたり、さらに従業員の仕事と子育ての両立をサポートする取り組みを行ってまいりました。

・対象期間：2020 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

目標	主な取り組み（一例）
育児や介護、障害、病気など個々の事情を抱える人の労働条件や健康を守るため、テレワーク制度を拡大推進する。	・テレワークの利用を制度として制定し、有効的な活用推進を実施。 ・制度内容について、社内 SNS で発信
計画期間中の男性の育休取得率を 13% にする。	・男性育休取得推進のため、ランチ MTG や座談会を実施 ・男性育休に関する研修の実施 【実績】 2024 年度 男性育休取得率 64.0%達成 計画期間中男性育休取得率 41.0%達成
年次有給休暇取得率 70%に向けた取り組みを行う。	・BI ツールを用いた年休取得状況の把握と、管理職への取得状況の共有・対応指示を含め、計画的な取得に向けた案内を実施 【実績】 2024 年度 年次有給休暇取得率 74%

その他の取り組み（一例）

- ・中抜け時間制度の制定
- ・時間単位年休、育児短時間勤務、子の看護休暇等の利用（継続）

このような多岐にわたる継続的かつ積極的な取り組みが評価され、「プラチナくるみん」認定に至りました。

東急住宅リースは、今後も継続して従業員の子育てをサポートするとともに、制度の利用者などの声を施策に反映していく等、さらなる環境整備を推進してまいります。

＜本件に関するお問合せ先＞
東急住宅リース株式会社 経営企画部 経営企画グループ
担当：秋本・松本 mail：pr@tokyu-hl.jp