

2025年11月25日

報道関係各位

東急住宅リース株式会社

東急住宅リース、「子育てサポート企業」として 厚生労働大臣より「プラチナくるみん」に認定！

東急住宅リース株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：橋本 茂、以下東急住宅リース）は、2025年10月15日、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣より「プラチナくるみん」の認定を受けました。

<プラチナくるみん認定とは>

くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業が、一定の要件を満たした場合、必要書類を添えて申請を行うことにより、優良な「子育てサポート」企業として厚生労働大臣の特例認定（プラチナくるみん認定）を受けることができます。

出典：厚生労働省 HP [\(リンク\)](#)

（右図：認定を受けた企業の証である「プラチナくるみんマーク」）



<東急住宅リースの子育てサポートの取り組み>

東急住宅リースでは、2020年度に「くるみん」の認定を受け、2020年度～2024年度の5年間にわたり、さらに従業員の仕事と子育ての両立をサポートする取り組みを行ってまいりました。

・対象期間：2020年4月1日～2025年3月31日

目標	主な取り組み（一例）
育児や介護、障害、病気など個々の事情を抱える人の労働条件や健康を守るために、テレワーク制度を拡大推進する。	<ul style="list-style-type: none">・テレワークの利用を制度として制定し、有効的な活用推進を実施。・制度内容について、社内SNSで発信
計画期間中の男性の育休取得率を13%にする。	<ul style="list-style-type: none">・男性育休取得推進のため、ランチMTGや座談会を実施・男性育休に関する研修の実施 <p>【実績】 2024年度 男性育休取得率 64.0%達成 計画期間中男性育休取得率 41.0%達成</p>
年次有給休暇取得率70%に向けた取り組みを行う。	<ul style="list-style-type: none">・BIツールを用いた年休取得状況の把握と、管理職への取得状況の共有・対応指示を含め、計画的な取得に向けた案内を実施 <p>【実績】 2024年度 年次有給休暇取得率 74%</p>

その他の取り組み（一例）
<ul style="list-style-type: none">・中抜け時間制度の制定・時間単位年休、育児短時間勤務、子の看護休暇等の利用（継続）

このような多岐にわたる継続的かつ積極的な取り組みが評価され、「プラチナくるみん」認定に至りました。

東急住宅リースは、今後も継続して従業員の子育てをサポートするとともに、制度の利用者などの声を施策に反映していく等、さらなる環境整備を推進してまいります。

<本件に関するお問合せ先>

東急住宅リース株式会社 経営企画部 経営企画グループ
担当：秋本・松本 mail :pr@tokyu-hl.jp